



Утвержден на профсоюзном собрании,
протокол № 1 от 17.02.2023 года

ОТКРЫТЫЙ (ПУБЛИЧНЫЙ) ОТЧЕТ
Первичной профсоюзной организации Муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения средней школы с. Вторые Тербуны
Тербунского района Липецкой области
за 2022 год

Уважаемые члены Профсоюза, коллеги!
Вашему вниманию предлагается публичный отчет, в котором представлены
результаты деятельности первичной профсоюзной организации Профсоюза
МБОУ СОШ с. Вторые Тербуны.

Её численность на 01.01.2023 года такова: работающих без
совместителей - 68 человек, членов Профсоюза 50, что составляет 73,5%.
Работа ППО за отчётный период основывалась на приоритетных
направлениях уставной деятельности Тербунской районной организацией в
2022 году:

1. Укрепление и дальнейшее развитие социального партнерства в
системе дошкольного, общего и дополнительного образования, заключение и
реализация районного отраслевого соглашения по образовательным
организациям, находящимся в ведении отдела образования администрации
Тербунского муниципального района на 2021 – 2024 годы.

2. Участие в реализации государственной политики в сфере
образования, повышение социального статуса работников образования,
защита трудовых прав и профессиональных интересов работников
образовательных организаций, организация действенного профсоюзного
контроля в соответствии со ст. 370 ТК РФ.

3. Организация профсоюзного контроля за функционированием
системы управления охраной труда в каждой образовательной организации.
Оздоровление членов Профсоюза.

4. Осуществление эффективной информационной работы,
формирование у профсоюзного актива понимания необходимости
постоянного, системного информирования членов Профсоюза, работников
системы образования о деятельности Центрального Совета, областного и
районного комитетов Профсоюза.

5. Организационное укрепление районной профсоюзной организации,
формирование положительного имиджа Профсоюза как сильной,
эффективной организации, отстаивающей трудовые права и социально-
экономические интересы членов Профсоюза, реализация современных

подходов осуществления мотивационной деятельности, привлечение в организацию новых членов.

6. Совершенствование работы с профсоюзным активом, активизация деятельности в области молодежной политики.

7. Осуществление контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства. Образовательная организация имеет коллективный договор. Целенаправленная помощь руководителю и председателю оказывалась по вопросам трудового законодательства, методическая и организационная поддержка ОУ района по подготовке и регистрации коллективных договоров. Действия заключенного коллективного договора распространяется на всех работающих и на всех членов Профсоюза. В нем предусмотрены дополнительные меры социальной поддержки работников:

- доплаты или единовременные выплаты работникам, награжденным федеральными, региональными наградами в области образования;
- единовременные вознаграждения выходящим на пенсию, подъемные и ежемесячные стимулирующие выплаты молодым специалистам;
- материальная помощь при рождении ребенка, в случае длительного лечения, стихийного бедствия и др.

В 2022 году Первичная профсоюзная организация МБОУ СОШ с.Вторые Тербуны успешно выполняла такие функции, как:

- представление интересов членов профсоюза в органах местного самоуправления при рассмотрении правовых вопросов;
- участие в подготовке коллективного договора в образовательном учреждении;
- проведение экспертизы локальных нормативных правовых актов;
- осуществление профсоюзного контроля за соблюдением работодателем трудового законодательства по социально – трудовым вопросам с целью оказания методической помощи профкому и администрации;
- информирование профактива об изменениях в действующем законодательстве;
- оказание правовой и консультативной помощи членам Профсоюза, организация приема по личным вопросам.

Большую помощь в вопросах трудового законодательства в 2022 году организация получала от специалистов Липецкой областной организации Профсоюза.

Исполком Общероссийского Профсоюза образования постановил: считать деятельность по охране труда, защите прав членов Профсоюза по охране труда одним из приоритетных направлений работы первичных организаций и рекомендовал образовательной организации использовать Примерные положения о Системе управления охраной труда (СУОТ), утвержденные постановлением Исполкома Профсоюза 6.12.2017 г№ 11 – 2. По требованию Исполкома Общероссийского Профсоюза образования организация Профсоюза усилила профсоюзный (общественный) контроль за соблюдением работодателем требований трудового законодательства, в том числе, за финансовым обеспечением мероприятий по охране труда,

качественного проведения медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований работников образования. ОУ приняло участие в мероприятиях, посвященных Всемирному Дню охраны труда 28 апреля 2022года.

В 2022г. в ОУ была проведена проверка готовности школы к началу учебного года (санитарно – гигиеническая и пожарная безопасности, готовность кабинетов, пищеблоков, учебных, мастерских, спортзалов, приказ по охране труда на начало учебного года, состояние и наличие документации по вопросам охраны труда), тематическая проверка «О выполнении коллективных договоров в части предоставления гарантий и льгот работникам, молодым педагогам и работникам, выходящим на пенсию», обследована спортивная база по вопросу «Безопасность и охрана труда при проведении занятий по физической культуре и спорту в образовательных учреждениях».

В нашей ППО под чутким руководством районной профсоюзной организации за последние годы сложились определённые традиции, которые нашли положительный отклик у членов Профсоюза. Это наши ежегодные акции, соревнования. Конкурсное движение позволяет развивать различные направления деятельности первичных профсоюзных организаций, выявлять лучший опыт. Так в целях повышения социального статуса учителя, роста престижа учительской профессии наша ППО принимала активное участие в конкурсе профессионального мастерства. 2022 год был объявлен годом корпоративной культуры в Профсоюзе. В рамках данного направления наша ППО приняла участие в педагогической спартакиаде «Спорт. Здоровье. Долголетие» и в спортивном празднике «Здоровым быть здорово».

А 7 апреля Общероссийский Профсоюз объявил проведение Всероссийской эстафеты здоровья. В ней приняли участие и педагоги, и учащиеся. Эстафета началась с зарядки «Вдох глубокий, руки шире...». Далее состоялись различные спортивно-оздоровительные соревнования «Эталон школы и профсоюза – здоровые взрослые, здоровые дети».

Посещение театров г. Липецка и г. Воронежа стало любимым отдыхом членов Профсоюза, этому райком Профсоюза уделяет большое внимание.

Как и прошлые годы, в 2022 году особое внимание уделялось информационной работе. Это направление многогранное, сложное и специфичное, оно напрямую влияет на показатели численности в первичных профсоюзных организациях, на усиление осознанной мотивации профсоюзного членства и повышение активности членов Профсоюза. Действует система оперативного электронного обмена информацией, по электронной почте в адрес руководителей, председателей профсоюзных организаций направлялись все необходимые нормативные документы и информационные материалы:

- об особенностях аттестации педагогических работников в условиях пандемии;
- о сохранении удлиненных отпусков педагогическим работникам дошкольных образовательных учреждений, работающим с детьми с ОВЗ;

- о соблюдении социальных гарантий педагогическим работникам, привлекаемым к организации и проведению государственной итоговой аттестации обучающихся и другие.

С председателями проведены занятия по Уставу Общероссийского Профсоюза:

- «Устав Профсоюза: организационная структура Профсоюза»(05.02.22);

- «Устав Профсоюза: задачи профсоюзного актива по укреплению единства

рядов Профсоюза»(22.09.22);

- «Азбука формирования статистического отчета 5 – СП» (25.11.2022).

- «Профсоюзное собрание – важная форма привлечения трудящихся к участию в общественной жизни коллектива»(09.12.22).

В 2022 года были проведены заседания профсоюзного комитета, профсоюзного собрания ППО, на которых рассматривались вопросы:

- о постановлении президиума Липецкой областной организации Общероссийского Профсоюза образования № 16 – 1«О проведении 1 Мая ...» и о Первомайской резолюции ФНПР «Восстановить справедливое развитие общества!»;

- о действиях Общероссийского Профсоюза образования, направленных на совершенствование оплаты труда педабработников, повышение статуса педагога, педагогической деятельности;

- о Генеральном соглашении между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2021-2023 г.;

- о новых квалификациях педабработников; об итогах проведения региональной тематической проверки по соблюдению прав и гарантий педагогических работников, осуществляющих классное руководство
Следует отметить, что под чутким руководством председателя Тербунской профсоюзной организации Садиловой Г.И. в установленные сроки была завершена работа по формированию промежуточного отчета 5 СП в АИС на период 01.10.2021года и статистический отчет 5 СП на период 01.01.2022. Надеемся, что в полном объеме заработает бонусная программа «Профкардс» и члены Профсоюза начнут пользоваться её услугами.

Общероссийский профсоюз образования объявил 2023 год – Годом педагога и наставника. Год проводится с целью признания особого статуса представителей профессии и совершенствования работы организаций Профсоюза.

VIII Съездом Общероссийского Профсоюза образования, XXIV отчетно- выборной конференцией областной организации Профсоюза, XXIII отчетно- выборной конференцией районной организации Профсоюза перед профсоюзными организациями поставлены перспективные задачи, основными из которых являются:

1.Максимальная защита прав и интересов членов Профсоюза, направленных на повышение уровня жизни.

2. Дальнейшее развитие и совершенствование системы социального партнерства.

3. Осуществление контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства.

4. Организационное укрепление районной профсоюзной организации, формирование положительного имиджа Профсоюза как сильной, эффективной организации, отстаивающей трудовые права и социально-экономические интересы членов Профсоюза, реализация современных подходов осуществления мотивационной деятельности, привлечение в организацию новых членов.

5. Совершенствование работы с профсоюзным активом, активизация деятельности в области молодежной политики.

6. Осуществление эффективной информационной работы, формирование у профсоюзного актива понимания необходимости постоянного, системного информирования членов Профсоюза, работников муниципальной системы образования о деятельности Центрального Совета, областного и районного комитетов Профсоюза.

Эти направления являются основными в деятельности ППО в 2023 году.

Председатель первичной профсоюзной
организации Профсоюза

 Болгова Н.В.