

## Информация о ресурсном обеспечении реализации программы региональной инновационной площадки

Ресурсы	Имеются в наличии
Кадровые	Педагогический коллектив, состоящий из 44 педагогов (директор, 4 заместителя, 29 учителей, 9 воспитателей дошкольных групп, 1 педагог-психолог), из которых высшую категорию имеют 25 ч. (56,8%), первую категорию – 16 ч. (36,3%), без категории – 3 ч. – 6,8%. Доля молодых педагогов – 9% (4 чел.). 2 педагога – руководители РМО, 2 учителя - эксперты областных предметных комиссий по проверке ОГЭ и ЕГЭ (русский язык); многие педагоги базовой школы – активные участники региональных и муниципальных научно-практических, методических мероприятий. В школе работают 6 победителей районного и 2 лауреата областного конкурса «Учитель года». Многие педагоги имеют отраслевые награды Федерального и регионального уровней. Почетное звание «Заслуженный работник образования Липецкой области» имеют 3 педагога. 1 педагог – лауреат областной премии им.К.А.Москаленко. У 100% педагогов своевременно пройдены курсы ПК по преподаваемому предмету.
Материальн о- технические	Достаточное материально-техническое оснащение школы: наличие интернета с достаточной скоростью, оборудованные компьютерами, принтерами, проекторами и интерактивными досками или интерактивными комплексами учебные кабинеты и рабочие места учителей, кабинет для организации дистанционного обучения с оборудованием «Полимедиа». Центр цифрового и гуманитарного образования «Точка роста» (открыт в сентябре 2020 г.)
Финансовые	Ежегодное финансирование, которое осуществляется за счет поступлений субсидий из областного и местного бюджетов.
Информацио нные	Наличие официального сайта в сети Интернет <a href="http://terbuny2.ucoz.ru/">http://terbuny2.ucoz.ru/</a> , официальной группы школы в социальной сети «ВКонтакте» (с подтвержденным статусом «Госорганизация») Осуществляется единый доступ к образовательным сервисам и цифровым учебным материалам для учеников, родителей и учителей посредством личного кабинета во ФГИС «Моя школа». Наличие сайтов и страниц на сайтах образовательных сообществ у отдельных педагогов школы. Тематические закрытые группы педагогов в соцсетях. Доступ к бесплатным ресурсам и платформам, позволяющим организовывать видеоконференцсвязь. Информационно-насыщенные рекреационные зоны школы. Общешкольная газета «Восхождение»
Учебно- методически е	ООП по уровням образования, рабочие программы по предметам, соответствующие обновленным ФГОС общего образования и ФООП, рабочие программы воспитания. Программа региональной инновационной площадки (РИП) МБОУ СОШ с.Вторые Тербуны, план методической работы, план работы межшкольных

Ресурсы	Имеются в наличии
	<p>методических объединений творческих групп учителей (группы включают педагогов МБОУ СОШ с.Вторые Тербуны и её филиалов, МБОУ ОШ с.Солдатское, МБОУ СОШ с.Большая Поляна, МБОУ ОШ с.Новосильское, МБОУ ОШ с.Вислая Поляна), сборники методических и дидактических материалов из опыта работы педагогов в период функционирования на базе школы предыдущих РИП, методические публикации педагогов в журнале «РОСТ», интернет-изданиях, образовательных порталах; нормативные локальные акты, регламентирующие вопросы организации образовательной, методической, инновационной деятельности и др.</p> <p>Программы внеурочной деятельности, дополнительные общеобразовательные программы. Программы и планы работы клубов по интересам (спортивный клуб «На старт!», «Юный журналист» и др.)</p> <p>На базе МБОУ СОШ с.Вторые Тербуны действует музей истории родного села, ставший мощным образовательным пространством для обучающихся школы. Разработана программа деятельности музея.</p> <p>Планы воспитательной работы с классными коллективами.</p>